

DYNAMIX



DOSSIER

VEILIGHEID

04 - UPDATE

06 - INVESTERINGEN

14 - PEOPLE



DOSSIER VEILIGHEID

10 - HANDBOEK VOOR
CEMENTCHAUFFEURS

11 - INTERACTIEF THEATER

12 - VEILIGHEIDSDAGEN

13 - LOTOTO

COLOFON

Personeelsblad voor
HeidelbergCement Benelux medewerkers

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER
S.A. Cimenteries CBR Cementbedrijven N.V.,
Terhulpensesteenweg 185, 1170 Brussel, België

COÖRDINATIE
Communication dpt, HeidelbergCement Benelux

REDACTIECOMITE DYNAMIX N°27
J. Baeten (Inter-Beton), A. Beijer (ENCI),
D. Efentzoglou (Health and Safety),
P. Haegeman (CBR), P. Lesoinne (Sagrex),
M. Meertens (HR), N. Nys (HR), P. Renson
(CBR), G. Smolenaers (CBR), N. Rokx (ENCI)
en B. van Summeren (Mebin).

FOTOGRAFIE
Peter Buitelaar, Dirk De Keyser, Patricia
Michaux, Lieven Noel, Gérard Vanaubel,
Joseph Guadagnino, Eric Veenhuis

REALISATIE
www.daddykate.be

NIEUW MAGAZINEJASJE

De lente brengt dit jaar een vernieuwde Dynamix. De heldere structuur, frisse teksten en aantrekkelijke beelden maken het lezen eens zo aangenaam. Veel plezier!

Hebt u nog opmerkingen of suggesties? Stuur een mailtje naar dynamix@heidelbergcement.com. Of klop aan bij iemand van het redactiecomité.



"Een betere veiligheid blijft onze grootste prioriteit."



Beste collega's,

Het is ondertussen vier maanden geleden dat ik de leiding heb genomen over de activiteiten van HeidelbergCement in de Benelux. Bij mijn aantreden hier heb ik een competent en gemotiveerd team ontmoet, waarmee het prettig samenwerken is.

Ik heb er alle vertrouwen in dat we binnenkort samen de vele uitdagingen het hoofd zullen bieden. En dat we erin zullen slagen om de prestaties van HC Benelux te verbeteren – ondanks het feit dat onze bedrijven te maken hebben met scherpe concurrentie.

De recente aankondiging van de Groep met betrekking tot de overname van Italcementi en het behoud van onze Benelux-activiteiten in hun huidige vorm stelden velen onder u gerust en zullen ook zorgen voor meer sereniteit en focus op de werkvloer.

Een betere veiligheid blijft onze grootste prioriteit. De resultaten zijn bemoedigend. Toch moet iedereen zijn best blijven doen, en ertoe bijdragen om het leven en de gezondheid van ons personeel veilig te stellen.

Met vriendelijke groeten,

Jean-Marc Junon
General Manager HC Benelux

UPDATE

Benieuwd wat er reilt en zeilt binnen HeidelbergCement Benelux? U leest het hier!

Meesterlijke betonplaat voor UZ Leuven

“De architect wilde een betonplaat met gaten. Die maakten we met 85.000 potjes: een wereldprimeur.”

Er heerst een grote bouwbedrijvigheid op Campus Gasthuisberg van het UZ Leuven. Daar komt onder meer een gloednieuw restaurant – met een plafond gestort door Inter-Beton. Koen Vanschoenwinkel, Plant Manager in Tienen, vertelt u over het huzarenstuk.

Wat had opdrachtgever UZ Leuven precies nodig?

“Gasthuisberg vroeg om een plaat van 1000 m² te betonneren als plafond van de kelderverdieping. Die wordt ingericht als studentenrestaurant. Alleen ... de plaat blijft zichtbaar en moet dus netjes ogen. De eisen van de architect? Eén: geen grindnesten. Twee: in de vorm van een parabool. Drie: elke 15 centimeter een gat doorheen het volledige beton.”

Hoe gingen jullie te werk?

“Bij deze krachttoer ga je niet over één nacht ijs”, vertelt Koen. “Daarom zaten we drie keer samen met bouwheer, aannemer en studiebureau. Vooral de gaten in het plafond waren een breinbreker. Uiteindelijk besloten we om ze te maken met kegelvormige schuimrubberen potjes. Die plaats-ten we in de dubbele bekistingplaat: 85.000 stuks! Een wereldprimeur.”

Volgende vraagstuk: hoe krijg je het beton op de juiste plaats, zonder dat de potjes uit de bekisting komen? “De kraan en kubel deden hier traag en omzichtig hun werk. Ook uniek: we zochten voor onze mannen speciale schoenen met groot draagvlak – een beetje als een zwemvlies. Zo trapten ze de potjes niet uit hun gefreesde opening.”

Welk beton werd er toegepast voor de plaat?

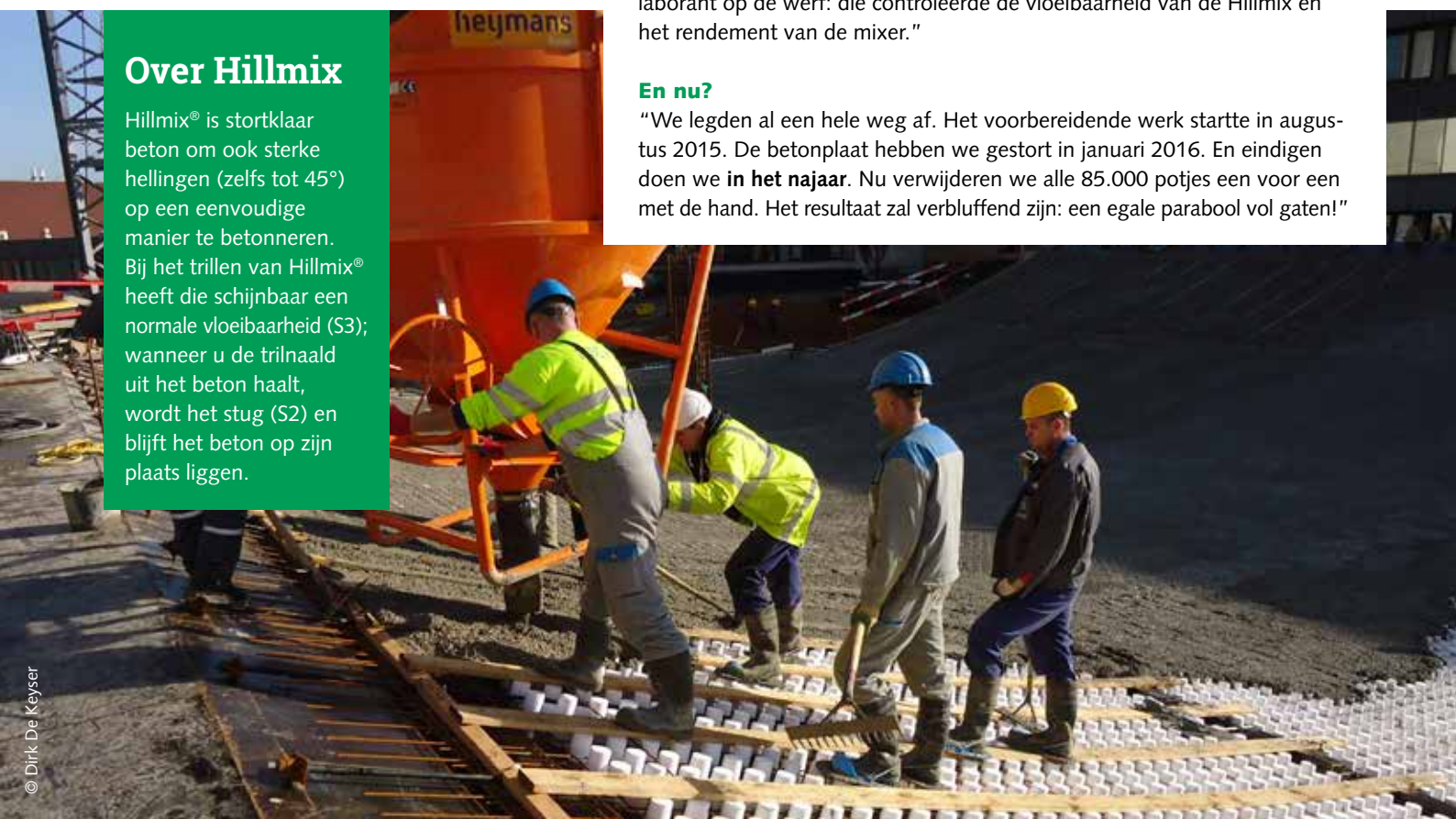
“We stortten twee proefvlakken: eentje met Viewmix en eentje met Hillmix. Die tweede bleek ‘de winnaar’. Het beton verschuift niet op de paraboolhelling en toont geen grindnesten. Tijdens het storten was er trouwens een laborant op de werf: die controleerde de vloeibaarheid van de Hillmix en het rendement van de mixer.”

En nu?

“We legden al een hele weg af. Het voorbereidende werk startte in augustus 2015. De betonplaat hebben we gestort in januari 2016. En eindigen doen we in het najaar. Nu verwijderen we alle 85.000 potjes een voor een met de hand. Het resultaat zal verbluffend zijn: een egale parabool vol gaten!”

Over Hillmix

Hillmix® is stortklaar beton om ook sterke hellingen (zelfs tot 45°) op een eenvoudige manier te betonneren. Bij het trillen van Hillmix® heeft die schijnbaar een normale vloeibaarheid (S3); wanneer u de trilhaad uit het beton haalt, wordt het stug (S2) en blijft het beton op zijn plaats liggen.





Afscheid van Jean-Yves Caps

Op 11 april verloor collega Jean-Yves Caps (43) de strijd tegen kanker. Hij werkte ruim twintig jaar bij CBR Lixhe als Operator Controleruimte. Jean-Yves is de echtgenoot van Valérie Spronck en de papa van Théo (6) en Louis (4). Wij wensen zijn familie veel sterkte, en zullen ons Jean-Yves altijd herinneren als een gedreven collega.

Customer Excellence: voortdurend verbeteringsproces

We willen de noden van onze klanten centraal stellen in onze activiteiten. Daarom vragen wij op een gerichte manier hun mening. Om zeker de correcte informatie te verzamelen, verzoeken we onze klanten om een korte online-enquête met vier vragen in te vullen – dat neemt maar twee à drie minuten in beslag. Gaat de klant daarmee akkoord? Dan bellen wij hem ook voor een follow-upgesprek.

Dit proces wordt continu toegepast en dient om de tevredenheid van de klanten op te krikken, onze diensten te verbeteren en onze meerwaarde te onderstrepen.

“Wij willen nagaan hoe we evolueren ten opzichte van de afgelopen jaren. De doelstelling van de bevraging is een representatief marktrendement”, licht Maxime Reginster, *Market Intelligence & Sales Processes Manager*, toe.

ALLE BELANGHEBBENDEN BETROKKEN

De afdelingen Verkoop, Logistiek, Technisch onderhoud, ...: we betrekken ze bewust allemaal bij het verbeteringsproces. Het is dus het resultaat van een vruchtbare samenwerking. Een elektronische factuur, opleiding voor onze chauffeurs, optimalisatie van de logistiek, ... We ondernamen op verschillende vlakken actie om aan de wensen van onze klanten te voldoen. En het beste moet nog komen!

ENCI ontwikkelt ultrasterk beton



Al eens gehoord van UHPC? Dat staat voor Ultra High Performance Concrete – het sterkste beton ter wereld. Ook ons CBR/ENCI-laboratorium werkt mee aan de verdere ontwikkeling van dit superbeton.

Het sterke UHPC is **dun, duurzaam en onderhoudsarm**. Ideaal voor slanke constructies die toch veel draagkracht nodig hebben, bijvoorbeeld een brug. Die leg je niet 'zomaar even'. Daarom werkt ons laboratorium nauw samen met ingenieurs- en constructiebureau FDN-Engineering uit Amsterdam. De cijferspecialisten weten hoe te rekenen met het materiaal. Dat bewijst de succesvolle plaatsing van de voetgangersbrug over het Eindhovens kanaal, met een constructiehoogte van amper 40 centimeter! Omdat we ervan overtuigd zijn dat er veel meer van dit soort constructies mogelijk zijn, staan CBR en ENCI te popelen om hun klanten daarover te adviseren.

UHPC IN DE KIJKER OP BETONDAG 2015

Op 19 november 2015 was er de Betondag in Rotterdam. Het moment bij uitstek om de UHPC in de kijker te zetten bij het grote publiek. Dat bewonderde op het ingenieursplein een brugdeel uit UHPC. Martin Hunger, *Manager Applied Concrete Research* bij CBR/ENCI, gaf er ook een lezing.

Nieuwe centrale in Braine-le-Château: resolute modernisering

Braine-le-Château zag het afgelopen jaar een nieuwe betoncentrale oprijzen. Op nauwelijks 500 meter van de bestaande centrale geven we onze klanten nu een nog betere service. De nieuwe state-of-the-artcentrale staat in voor betere productieprestaties, werkomstandigheden en comfort voor de chauffeurs. En ook de wachttijden voor de afhaalklanten zijn aanzienlijk korter.

BETON VOOR IEDEREEN

Aldo Guglioni, *manager van de centrale*, glundert: "Nu vinden alle klanten uit Waals-Brabant hier hun gading. De bestaande centrale produceert een vast gamma Benor-gecertificeerd beton, beton op samenstelling en wegenisbeton. En de nieuwe centrale is ook uitgerust voor de productie van gestabiliseerd, mager en funderingsbeton."





Maalinstallatie: weer conform de norm

In CBR Antoing vervingen we begin dit jaar de filter van de kolenmaalinstallatie. Dat past binnen onze doelstelling om deze installatie aan te passen aan de huidige normen op vlak van explosieveiligheid. Een project dat we in 2015 opstartten en waarvan we de laatste fase eind 2019 willen afronden.

MET RESPECT VOOR DE VEILIGHEIDSNORMEN

De projectteamleden voor de eerste fase zijn Jean-Luc Vanlanduyt, François Couvreur, Philippe Gilson en Guy Lambot. De financiële investering bedraagt ongeveer 2,3 miljoen euro.

“Wij houden ons aan de strengste veiligheidsnormen, met het oog op een rendabele fabriek en om vermalen brandstoffen te blijven verkopen aan derden. Op die manier benutten we onze installaties maximaal”, verduidelijkt Jean-Luc. Dat is slechts de eerste van vele veranderingen die op til zijn. U leest hierover meer in de volgende editie.

Meer dan twee derde van de brandstoffen die we gebruiken voor de klinkerproductie bij CBR Antoing zijn alternatieve brandstoffen. Een derde van de energie komt uit steenkool die we vermalen voor gebruik.



Nieuwe wegrailmachine in Quenast

Sagrex produceert in de steengroeve van Quenast jaarlijks 1,8 miljoen ton porfiergranulaten. Een deel daarvan wordt vandaar vervoerd met de trein. Hoe het aan het nabijgelegen station raakt? Met een splinternieuwe wegrailmachine.

ALLEEN MAAR VOORDELEN

Tot voor kort tuften twee oude locomotieven met porfier naar het station. Maar die voldeden niet meer aan de eisen van spoorinfrastructuurbeheerder Infrabel. Daarom kocht Sagrex een nieuwe machine die rijdt op sporen én wegen. Dat resulteert in:

- **betere veiligheid:** vanuit de cabine heeft de bestuurder een groot gezichtsveld.
- **minder kosten:** het toestel verbruikt weinig brandstof.
- **hoger rijcomfort:** de machine is voorzien van airco, verwarming en een ergonomische zetel.

De performante machine garandeert dat klanten **tijdig hun bestelling** krijgen.

MODERNE SNUFJES

Het voertuig pakt uit met hoogtechnologische snuffjes. De bestuurder kan het laten **rijden zonder zelf aan boord te zitten**. En er is een computer: de leverancier van het voertuig ziet op afstand alle technische info – handig voor onderhoud en herstelling.

PRIMA SAMENWERKING

Aan de aankoop gingen heel wat testen vooraf. **Veel partijen** droegen een steentje bij: productie, onderhoud, aankoop, technische dienst, spoorwegpersoneel van Quenast, ... Een succesvolle samenwerking!



- DOSSIER VEILIGHEID -

GEWOONTE IS DODELIJK



Veiligheid is topprioriteit bij HeidelbergCement. Drie jaar geleden werd op groepsniveau een beperkt comité opgericht om veiligheidskwesties te behandelen. Dit comité vergadert tweemaal per jaar.

René Van Lissum, sinds 2006 hoofdafgevaardigde van de FGTB-vakbond bij CBR Lixhe, lid van de Europese ondernemingsraad en lid van het beperkt comité, licht toe:

"Het comité tracht harmonisering door te laten voeren voor wat betreft veiligheidsaangelegenheden in de verschillende Europese landen. Meer bepaald in Oost-Europa waar de regels in verband met het dragen van de PBM's nogal afwijken. Daarnaast ijveren we ook voor een optimale doorstroming van de veiligheidsinformatie tot op de werkvloer. In deze context is het onder andere zeer belangrijk dat de

collega's geïnformeerd worden over de incidenten die zich voordoen binnen de Groep. De medewerkers moeten zo veel als mogelijk gesensibiliseerd worden over de risico's die routine met zich mee brengt. Het is immers een feit dat men door gewenning geen gevaar meer ziet. Gewoonte is dodelijk".

Het comité snijdt ook kwesties aan zoals de psychologische druk waaraan de werknemers blootgesteld zijn. René Van Lissum legt uit: "De economische en financiële logica maakt dat er veel stress heerst bij de werknemers. Daartegen willen wij ze zoveel als mogelijk beschermen".



Handboek voor cementchauffeurs

Vers van de pers: een handboek voor onze cementchauffeurs. Daarin lezen ze waardevolle instructies om veilig te werken. Georgy Eggermont, Director Marketing & Applied Technology, geeft tekst en uitleg.

KLANTEN VRAGENDE PARTIJ

Een poederachtige stof als cement laden, vervoeren en lossen? Dat vraagt om opperste concentratie, anders komen er ongelukken van. "Onze klanten bleken zelf vragende partij om extra te **focussen op veiligheid**. Dat gaat verder dan het dragen van de juiste veiligheidsbescherming. De chauffeur moet het cement in de silo blazen met de juiste hoeveelheid lucht en druk. En het is belangrijk dat hij alles nauwlettend in het oog houdt. Want niemand wil zijn terrein zien verdwijnen in een stofwolk van cement ..."

PROFESSIELE COACHING TER PLAATSE

Elke losplaats is anders natuurlijk. "Maar chauffeurs en klanten weten niet altijd waarop ze moeten letten. Daarom stuurden we **coach Danny Zimmerman** op pad. Hij bracht het gedrag van onze chauffeurs én klanten in kaart en gaf ter plaatse al instructies. Maar gesproken woorden vervliegen. Daarom besloten we om alles in een handboek neer te schrijven. Zo kunnen onze chauffeurs op elk moment de juiste instructies opzoeken en uitvoeren."

MIX VAN BOEK EN ONLINETOOL

Een BENE-ploeg met Karel Jehoel, Nico Anten, Philippe Pironet en Danny Zimmerman ging aan de slag. "Zij maakten een **compleet handboek**. Daarin komen verschillende onderwerpen aan bod:

bijvoorbeeld over ergonomie, rijden met een cementwagen, het milieu, de aanpak bij een ongeval, ... 75 pagina's in totaal. Bijna alle chauffeurs kregen al een exemplaar in de fabriek. Of ze ermee aan de slag gaan? Dat zullen we testen met een e-learningtool. Een onlinetest, gemaakt door Geraldine Voost. Als chauffeurs slagen, krijgen ze een pasje. Daarmee tonen ze klanten dat ze veilig werken."

POSTER ALS SAMENVATTING

Blikvanger in het handboek? De pagina die weergeeft hoe je cement veilig lost. "Die lieten we ook afdrucken als poster. **Al meer dan 200 klanten** hingen hem op aan hun lospunt. Goed voor iedereen: de chauffeur gebruikt het als spiekbrieftje, de klant als checklist om te zien of alles volgens de regels verloopt."

NU NEDERLAND NOG

Het handboek voor België is klaar, in een Nederlandse en Franse versie. En de instructies voor Nederland? "Die volgen. Maar daar geldt een **andere wetgeving**, dus is knippen en plakken geen optie. Ook die versie pakken we meteen goed aan!"

"Onze klanten waren zelf vragende partij om extra stil te staan bij veiligheid. Met ons handboek spelen we daarop in."



‘Mens en onderhoud’

CLICE Maintenance, de Luikse vereniging van onderhoudsingenieurs en -chefs, blies onlangs zijn twintigste kaarsje uit en organiseerde in die context de fotowedstrijd ‘Mens en onderhoud’. De wedstrijd kwam er om de onderhoudsmensen een hart onder de riem te steken. Gérard Vanaubel, *Health & Safety Advisor* bij HC Benelux, kaapte de eerste prijs weg.

GEWAAGDE COMPOSITIE

De winnende foto toont een lasser die druk bezig is met de herstelling van het chassis van een dumpertruck, midden in de groeve van de CBR-fabriek in Lixhe. Het lichtspel, de invalshoek, de leidingen die wel aders lijken, ... De hele setting oogt wel als een openhartoperatie. “Ik wilde met mijn foto tonen met welke precisie, striktheid en kennis een onderhoudstechnicus voor de dag moet komen. Net zoals een chirurg”, legt Gérard uit.

Een origineel concept! Daarom beloonden ze Gérard met een Fnac-bon van 600 euro. Het feit dat hij zijn foto's met een compact toestelletje maakte, toont aan dat je ook als amateur-fotograaf – zonder gespecialiseerd materiaal – een fantastisch plaatje kunt produceren.

Interactief theater over veiligheid

Spreken over veiligheid hoeft niet ‘saai’ te zijn. Inter-Beton bewees dat het anders kan met een interactief theaterstuk. Dat vond plaats in het voorjaar, op locaties verspreid over heel België.

LEVENSECHTE SITUATIES

Een theater over veiligheid, hoe ging dat? De acteurs gingen vooraf op pad met onze chauffeurs. Zo maakten ze kennis met het bedrijf, het vakjargon, de risico's, ... Op de scene speelden ze allerlei situaties na. Het publiek mocht onderbreken om te zeggen wat goed was en wat anders moest.

GEDEELDE VERANTWOORDELIJKHEID

De theatervoorstelling focuste op drie hoofdvragen:

1. Hoe spreek ik collega's aan op onveilig gedrag?
2. Hoe reageer ik op agressiviteit?
3. Hoe communiceer ik met anderstaligen?

Inter-Beton is er zeker van dat de voorstelling het publiek nu aanzet om (on)bewust correct te handelen bij onveilige situaties. En dat publiek? Dat zijn alle medewerkers: de manager, de laborant, de chauffeur, ... Want veiligheid is een gedeelde verantwoordelijkheid.

De interactieve aanpak **viel in de smaak**. Net als het hapje en drankje vooraf.

Wordt dus vervolgd! In de winter is het personeel van Mebin aan de beurt.

Veiligheidsdagen bij ENCI West

ENCI West organiseerde in het najaar twee veiligheidsdagen. Op 18 november was Rotterdam aan de beurt, op 7 december IJmuiden. Het programma bestond uit twee interactieve sessies. Een verslag ...

TWEE VERRASSENDE WORKSHOPS

De dag startte met de sessie 'Kijken door de veiligheidsbril'. Fotograaf Hans van de Mast stuurde de ENCI-medewerkers in tweetallen op pad. Hun taak? Onveilige situaties fotograferen. Dat dwong hen om op een andere manier naar de werkplek te kijken.

Na de middag volgde de workshop 'Elkaar aanspreken op veiligheid'. Functionarissen van andere ENCI-locaties speelden gevaarlijke situaties na, verspreid over het bedrijf. De ENCI West-medewerkers moesten hen daarop attent maken.

Geruststellende vaststelling: de deelnemers wisten goed hoe ze moesten reageren. Passen ze dat ook toe in de dagelijkse praktijk? Dan zit het goed met de veiligheid bij ENCI West!



© Eric Veenhuis

En wat vinden de werknemers?

Charlene Jozefzoon (37) werkt sinds begin dit jaar als **projectmanager**. "Ik zit op kantoor, dus eerlijk gezegd was ik niet zo veel bezig met veiligheid. De foto-opdracht en rollenspellen in de fabriek hebben me bewuster gemaakt. Door de interactieve aanpak besef ik nu dat veiligheid wel degelijk ook mijn verantwoordelijkheid is."

Henk de Winter (51) is al 28 jaar **installatietechnicus** bij ENCI West. "Je weet dat je in een omgeving werkt waarin je moet opletten. Maar een ander aanspreken op veiligheid? Dat doe je niet zo gauw. De opzet was leuk bedacht, met veel oefeningen. Het was confronterend om de 'acteurs' op een wankle balk te zien schoonmaken, zonder enige beveiliging!"



© Eric Veenhuis



© Eric Veenhuis

De werkgroep LoToTo bij de lockboxen en registratieborden in de Centrale Bedieningsruimte. Van links naar rechts: R. de Bruijn, M. Lahaye, R. Sliepen, A. Vliegen. Onbreekt: F. van Bijnen



LoToTo verhoogt de veiligheid bij ENCI Maastricht

Op het einde van de werkdag willen we allemaal gezond weer naar huis. Om die reden heeft ENCI Maastricht in februari de LoToTo procedure ingevoerd. We spreken erover met veiligheidsfunctionaris Fred van Bijnen.

“LoToTo zorgt ervoor dat iedereen de juiste stappen neemt bij het energieloos maken van installaties. Je weet dan zeker dat je veilig kunt starten met werkzaamheden” legt Fred van Bijnen uit. “Na een uitgebreide voorbereiding door een werkgroep en het uitvoeren van een pilot bij drie installatieonderdelen hebben we deze procedure vanaf februari opgenomen in al onze werkvergunningen.”

Communicatie was een belangrijk aandachtspunt voor de werkgroep.

LoToTo zorgt ervoor dat iedereen de juiste stappen neemt bij het energieloos maken van installaties.

“We hebben een LoToTo instructiefilm voorbereid over het hele proces: vanaf de aanvraag van werkzaamheden binnen SAP, het energieloos maken van installaties tot en met het

opnieuw in bedrijf nemen van een installatie door Productie. We hebben de procedure eerst toegelicht aan alle team- en groepsleiders. Aan de hand van de instructiefilm hebben zij LoToTo vervolgens uitgelegd aan hun teamleden, ondersteund door leden van de werkgroep. Sinds februari is LoToTo in volle omvang ingevoerd. Iedere ochtend zijn in de Centrale Bedieningsruimte een lid van de werkgroep en een lid van het MT aanwezig om uit te stralen dat we dit belangrijk vinden.”

“In het begin was er weerstand, maar mensen beginnen langzaam de voordelen ervan in te zien. Ze vinden het soms zeker lastig maar beseffen dat het consequent volgen van deze procedure de veiligheid ten goede komt. En daar doen we het voor!”

JET: een optimalisatie-oplossing voor onze activiteiten



© Joseph Guadagnino, CBR

JET of Junior Engineer Trainee is een programma dat ingenieurs van de HeidelbergCement Group de kans geeft om ervaring op te doen op een buitenlandse locatie. Doel van het programma? Kennis en technieken delen en zo werkprocessen optimaliseren.

“De JET-deelnemers betekenen een echte versterking voor sommige projecten dankzij hun volledige beschikbaarheid. Toch laat hun korte verblijf niet altijd toe om hen te integreren in ingewikkeldere projecten”, licht Pierre-Yves Lenoir – *reliability & project support-ingenieur* op de site in Lixhe – toe.

EEN TOGOLEES IN LIXHE

Maak kennis met Komi Senyo, oorspronkelijk afkomstig uit Lomé in Togo. Hij neemt deel aan het JET-programma en is momenteel aan de slag in de fabriek van CBR in Lixhe. De student mechanische ingenieur startte er op 1 februari 2016 in zijn functie als ingenieur. En dat voor een periode van negen weken. Maar wat doet hij er precies? “Ik ben verantwoordelijk voor twee projecten: de ontwikkeling van een deel van het masterplan voor oven E en het herstel van een silo. Of concreet: ik verzamel de verschillende metingen van de dikte van de metalen wanden van bepaalde uitrusting in een rapport. Zo stel ik vast of er significante slijtage is en of de apparatuur in kwestie volledig of gedeeltelijk moet worden vervangen. Daarnaast zal ik de werkzaamheden inplannen die nodig zijn voor de herstellingen. Pierre-Yves Lenoir begeleidt me daarin uitstekend.”

Komi Senyo vindt zijn ervaring erg verrijkend. En hoopt dat hij de opgedane kennis goed zal kunnen gebruiken wanneer hij terugkeert naar Togo. “In Togo ben ik maar verantwoordelijk voor drie maalinstallaties. Hier, in CBR Lixhe word ik met andere installaties geconfronteerd, elk met hun eigen specificaties. Ik hoop naar mijn land terug te keren vol inspiratie voor optimalisatie in onze fabrieken.” Wij wensen Komi daarbij alvast veel succes!

Stages bij Mebin: win-win-situatie

Mebin is volop in beweging. Continu verbeteren om de resultaten te verhogen staat hoog op de agenda. Ook jong talent is hierbij belangrijk. Binnen Mebin zijn voortdurend stagiaires en afstudeerders aan het werk om de opgedane kennis in de theorie toe te passen in de praktijk.

Barbara van Summeren is hr-verantwoordelijke bij Mebin. “Mebin kiest er bewust voor om stages en afstudeeropdrachten aan te bieden aan studenten van zowel MBO, HBO als universitair niveau. Deze studenten krijgen de mogelijkheid de opgedane kennis van school toe te passen in de praktijk terwijl Mebin een **frisse blik van jonge mensen** op de business ervoor terugkrijgt. We willen jongeren de kans geven om zich te ontwikkelen, **om te groeien in hun werk**. Zij hebben een plek nodig om hun opleiding af te ronden, en wij geven die. Zo doen we iets voor de maatschappij en de toekomst ervan. Voor Mebin vormen de studenten een belangrijke spiegel om kritisch naar de eigen processen te blijven kijken.”

“In september start een nieuw schooljaar, dus zullen we ons gaan voorbereiden op de volgende studenten. Maar eerst begeleiden we de huidige stagiaires naar een succesvolle afronding van hun Mebin-periode!”

SAM BADAOUI (20)

Sam zit in zijn derde jaar Bedrijfs-economie. "Ik wou heel graag bij Mebin aan de slag, omdat het zo'n grote organisatie is. En het zit in Den Bosch, de stad waar ik zelf woon." Sam ondersteunt de **financiële administratie**. "Ik breng alle activiteiten binnen de organisatie in kaart. Vroeger had ik alleen theoretische kennis over boekhoudsystemen, nu besef ik ook daadwerkelijk welke acties ermee gepaard gaan."

**MIKE VAN DER ZANT (25)**

Mike studeert Technische Bedrijfskunde. "Toen ik zocht naar vacatures in Amsterdam, sprak die van Mebin me meteen aan. Voor mijn afstudeerproject onderzoek ik hoe we het **restbeton** kunnen verminderen. De start van mijn onderzoek is heel theoretisch, met veel data-analyses. Die data verzamelen is niet eenvoudig, maar gelukkig krijg ik veel hulp van collega's. Uiteindelijk is het de bedoeling om een praktisch implementatieplan op te leveren."

STAGIAIRES AAN HET WOORD

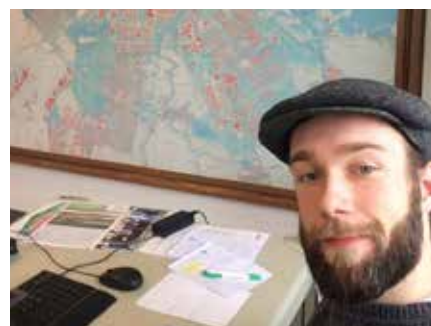
Jaarlijks vinden gemiddeld dertig studenten hun weg naar Mebin. Voor allerlei functies, op allerlei afdelingen. Wat zij daar doen? **Vijf enthousiastelingen vertellen het u.**

NOORTJE HENDRIKS (23)

Noortje volgt de studierichting HR Management. "Toen ik op sollicitatiegesprek kwam, had ik meteen een goed gevoel. Voor mijn afstudeerproject adviseer ik HeidelbergCement Benelux over de toepassing van de **Nederlandse participatiewet** en bekijk ik de sociale return on investment voor Mebin. Hoe kunnen we mensen met een arbeidsbeperking inpassen in de organisatie en wat komt daar allemaal bij kijken?" Noortje voelt zich erg welkom. "Ik voer boeiende gesprekken met mensen die een uitgesproken mening hebben over de wet en met medewerkers die mogelijk iemand met een arbeidsbeperking zullen gaan begeleiden. Straks ga ik door Nederland reizen, voor nog meer interviews."

**NICK SCHUURMANS (22)**

Nick zit in zijn laatste jaar Bedrijfsmanagement en Techniek. "Ik voer een haalbaarheidsonderzoek uit naar **Safetycrete®**, een betonconcept voor brandpreventies. Mebin heeft het, maar brengt het nog niet op de markt. Ik kijk waar en hoeveel toegevoegde waarde het heeft in de chemische sector." Er gaat een nieuwe wereld open voor Nick. "Eerst dacht ik dat beton gewoon grijs en hard spul was. Nu ik naar de laboratoria ben geweest, weet ik dat er een hele wetenschap achter zit!"

**DUNCAN MEEUWES (25)**

Duncan werkt aan zijn afstudeerproject voor Bouwkunde. "Ik leg me toe op **BIM**, wat staat voor **Bouw Informatie Model**. Dat heeft te maken met virtueel bouwen. Mebin doet dat nog niet, dus onderzoek ik of het hier een mogelijkheid is voor de toekomst. Ik heb al veel bijgeleerd, mensen zijn behulpzaam en de bedrijfscultuur spreekt me erg aan. Absoluut een goede omgeving om in te werken."

Breng Dynamix mee tot leven

Dit personeelsmagazine is er voor u. Het geeft u een idee van wat er leeft binnen HeidelbergCement Benelux. Maar het blad is er ook *door* u. Dus, ja, reik ons gerust inhoud aan!

VAN WOORD ...

Plant u een bijzondere activiteit? Rondt u een project succesvol af? Of hebt u nog iets anders te vertellen? Wij laten u graag aan het woord.

... TOT BEELD

Bij HeidelbergCement Benelux werken we op indrukwekkende bouwplaatsen. Versterken we de teamspirit tijdens leuke bijeenkomsten. En nog zoveel meer. Momenten die u misschien vastlegt op foto. Laat ons mee nagenieten.

Wilt u graag iets van uzelf zien verschijnen in de volgende *Dynamix*? Stuur dan uw input naar dynamix@heidelbergcement.com.



HEIDELBERGCEMENT BENELUX bestaat uit:

